

Введено в действие
приказом МБОУ СОШ № 29
от « 30 » января 2012 г.
№ 10-в
Директор МБОУ СОШ № 29
Л.А. Шаповалова



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29 г.Брянска имени Героя
Советского Союза П.В. Кучерова»

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ № 29 (далее - общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности.

Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива вправе: - рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;

- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;

- рассматривать и принимать Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;

- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;

- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;

- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с

администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;

- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;

- утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися;

- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.